

PROTECCION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Programa Ocupacional de Seguridad y Salud de Kentucky

Los nuevos Estatutos de Kentucky, Capítulo 338 establecen dentro del Departamento del Trabajo (Labor Cabinet) un programa ocupacional de seguridad y salud. Este programa provee protección de seguridad y salud en el Estado (Commonwealth) de Kentucky para todo los empleados del sector público o privado. El propósito del programa es implementar a través de funciones de las dos divisiones del Programa Ocupacional de Seguridad y Salud de Kentucky, La División de Cumplimiento y la División de Educación y Preparación. Para obtener información adicional, por favor diríjase al Programa Ocupacional de Seguridad y Salud de Kentucky (Kentucky Occupational Safety and Health Program), Teléfono 502-564-3070.

Responsabilidad del Empleador

Los empleadores deberán proveer a cada uno de sus empleados un contrato y un lugar de trabajo libre de riesgos ya conocidos que causan o que puedan causar a los empleados la muerte o lesiones físicas graves. Los empleadores deben también cumplir con las normas de seguridad adoptadas y promulgadas de acuerdo con KRS Capítulo 338

Responsabilidades del Empleado

Cada empleado debe cumplir con las normas ocupacionales de seguridad y salud, y con todas las reglas, regulaciones y órdenes emitidas de acuerdo con KRS Capítulo 338 que sean aplicables a sus propias acciones y conducta.

Normas

Las normas ocupacionales de seguridad y salud que rigen a través del Estado (Commonwealth) son adoptadas y promulgadas por la Comisión de Normas ocupacionales de Seguridad y Salud de Kentucky (Kentucky Occupational Safety and Health Standards Board.) Esta Comisión de Normas consiste de 13 miembros, que incluyen el Ministro del Trabajo quien actúa como Presidente y otros 12 miembros representando igualmente la industria, el trabajo, la agricultura, la seguridad y la profesión de salud. La Comisión de Normas se reúne semianualmente además de otras ocasiones que puedan ser necesarias con el propósito de adoptar y promulgar normas de seguridad y salud. Todas las sesiones están abiertas al público. Otras informaciones concernientes a la Comisión de Normas y a interpretaciones publicadas acerca de las normas, pueden ser obtenidas de la Oficina del Desarrollo de Regulaciones e Interpretaciones (OSH Regulations Development and Interpretations Office.)

Inspecciones

La División de Cumplimiento Ocupacional de Seguridad y Salud (The Division of Occupational Safety and Health Compliance) conduce inspecciones periódicas en los lugares de trabajo para determinar la causa o para evitar la ocurrencia de lesiones o enfermedades.

La ley requiere que a un representante del empleador y a un representante autorizado de los empleados se les de la oportunidad de acompañar al Oficial de Quejas con el propósito de ayudar en la inspección. Cuando un representante autorizado por los empleados no haya sido designado, el Oficial de Quejas debe consultar con un número razonable de empleados con relación a las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Quejas

Los empleados o sus representantes tienen el derecho de registrar sus quejas con la División Ocupacional de Cumplimiento de Seguridad y Salud (The Division of Occupational Health and Safety Compliance), pidiendo una inspección si creen que existen condiciones inseguras o no saludables en sus lugares de trabajo. Los nombres de los empleados con quejas serán mantenidos en confidencia cuando esto sea pedido. Los empleados están protegidos por las leyes del Estado y del Gobierno Federal contra expulsión o discriminación por haber registrado quejas de seguridad y salud o por haber ejercitado cualquier otro derecho contemplado por las leyes ocupacionales de seguridad y salud. Cualquier empleado en el sector público o privado que cree haber sido discriminado en su contra, puede registrar su queja dentro de 120 días acerca de la discriminación alegada. Los empleados del sector privado tienen la opción de registrar sus quejas de discriminación con la División del Trabajo de los Estados Unidos (U. S. Department of Labor) en el plazo de 30 días.

Citaciones

Una citación declarando violaciones de las leyes puede ser emitida a un empleador después que una inspección se haya llevado a cabo. Citaciones especificando un período de tiempo en que las violaciones alegadas deben ser corregidas, serán enviadas por correo a los empleadores por La División Ocupacional de Quejas de Seguridad y Salud (The Division of Occupational Health and Safety Compliance.) Los empleadores están legalmente obligados a exhibir con prontitud la citación de información a los empleados en un lugar cercano al lugar de la violación alegada por 3 días o hasta que la violación haya sido corregida, cualquiera que sea de más duración. Preguntas concernientes a citaciones deben ser dirigidas al Director de la División Ocupacional de Cumplimiento de Seguridad y Salud (Director, Division of Occupational Safety and Health Compliance.)

Multas Propuestas

La ley provee multas obligadas en contra de los empleadores de hasta \$7,000 por cada violación seria y por multas opcionales de hasta \$7000 por cualquiera otra violación no seria. Multas de hasta \$7000 por día pueden ser propuestas por fracaso en corregir violaciones dentro del período de tiempo especificado. También, cualquier empleador que intencionalmente o repetidamente haya violado la ley puede ser asignado una multa de hasta \$70,000 por cada violación, pero de no menos de \$5,000 por cada violación intencional.

Diputación de Procedimientos

Cualquier empleador al que se le haya emitido una citación o notificación de una multa puede notificar a la División Ocupacional de Cumplimiento de Seguridad y Salud (Division of Occupational and Safety and Health Compliance), del intento de responder a la citación o notificación de la multa a la Comisión Revisadora Ocupacional de Kentucky para Seguridad y Salud (Kentucky Occupational Safety and Health Review Commission). Así mismo, cualquier empleado (o su representante), cuyo empleador haya recibido una citación, puede dirigirse por escrito a la División Ocupacional de Cumplimiento de Seguridad y Salud (Division of Occupational Safety and Health Compliance) protestando la citación, período de tiempo otorgado o la multa misma. Todas estas notas de protesta deben ser registradas por el correo dentro de 15 días hábiles desde el recibimiento por el empleador de la citación y notificación sobre la multa asignada. Tales notificaciones serán transmitidas a la Comisión Revisadora (Review Commission) de acuerdo con las reglas del procedimiento prescritos por la Comisión.

Registros y Reportajes

Empleadores dentro del Estado (Commonwealth) con 11 o más empleados deben mantener al día registros de lesiones y enfermedades ocupacionales. Formularios de registros e informaciones relacionadas con los requerimientos de estos registros pueden ser obtenidas de la División de Educación y Entrenamiento para Seguridad y Salud Ocupacional (The Division of Education and Training for Occupational Safety and Health.)

Cualquier accidente o enfermedad de empleo que resultara en una fatality o en la hospitalización de 3 o más empleados deber ser informada a la División Ocupacional de Cumplimiento de Seguridad y Salud (Division of Occupational Safety and Health Compliance) dentro de 8 horas. Una lesión causada por una prensa mecánica puede ser informada dentro de 30 días.

Servicios de Educación y Entrenamiento

La División de Educación y Entrenamiento para Seguridad y Salud Ocupacional (Division of Education and Training for Occupational Safety and Health) provee ayuda a los empleadores y a los empleados que voluntariamente están interesados en reducir lesiones ocurridas en el lugar de trabajo y también ayuda a fomentar el desarrollo y mejoramiento de programas de seguridad en todos los lugares de trabajo. Esta ayuda se provee sin costo y es dada a través de numerosos servicios: **consultas en el lugar de trabajo, cursos de entrenamientos y una variedad de información y publicaciones técnicas de ayuda propia.** Para pedir, sin obligación ninguna, cualquiera de estos servicios o para obtener información adicional diríjase al Director de la División.

Relaciones Federales /Estatales

El Estado (Commonwealth) provee protección de seguridad de trabajo y salud para todos los trabajadores en Kentucky de acuerdo a un plan aprobado en Julio de 1973 por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (US Department of Labor.) Cualquiera persona que tenga alguna pregunta o algún problema relacionado con la administración del Estado, puede dirigirse al Programa de Salud y Seguridad Ocupacional de Kentucky (Kentucky Occupational Safety and Health Program), 1047 U.S. Hwy. 127 S., Ste 4, Frankfort, KY 40601.

El Plan del Estado está coordinado por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (U.S. Department of Labor) para asegurar la implementación de los procedimientos. Cualquiera persona que tenga una queja en relación con el Plan del Estado debe dirigirse a la Oficina Regional del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (Regional Office of the U.S. Department of Labor), 1375 Peachtree Street N.E., Suite 587, Atlanta, GA 30367; (404-347-2283.)

Información Adicional

Las Oficinas Ocupacionales de Seguridad y Salud están ubicadas en la dirección siguiente: 1047 US 127 South, Suite 4, Frankfort, KY 40601. Inspectores y Consultantes ubicados a través del Estado contribuyen a la extensión del programa ocupacional con el propósito de llevar estos servicios rápidamente y eficientemente a todas las sectores de Kentucky.

**Ningún individuo en los Estados Unidos, sobre la base de raza, color, religión, sexo, nacionalidad de origen, edad, incapacidad física, afiliación política o creencia, poda ser excluido de gozar o de negarle beneficios, o ser sometido a discriminación en cualquier programa o actividad bajo la jurisdicción del Departamento del Trabajo (Labor Cabinet.)*



Joe Norsworthy, Secretario
Departamento Trabajo de Kentucky
(Kentucky Department of Labor)



Paul E. Patton
Governor

